



蚌埠学院

领导班子工作总结报告暨
省管领导干部述职述德述廉报告

二〇一九年三月

目 录

1. 蚌埠学院领导班子 2018 年度工作总结报告·····	1
2. 蚌埠学院纪委班子 2018 年度工作总结报告·····	12
3. 刘泽功同志述职述德述廉报告·····	21
4. 丁明同志述职述德述廉报告·····	30
5. 郑桂富同志述职述德述廉报告·····	40
6. 郭宛京同志述职述德述廉报告·····	47
7. 赵大为同志述职述德述廉报告·····	54
8. 郭有强同志述职述德述廉报告·····	61

蚌埠学院领导班子 2018 年度工作总结报告

2019 年 3 月 10 日

根据省委综合考核工作要求，现将我校领导班子 2018 年度党建和发展工作及 2017 年度综合考核反馈意见整改落实情况报告如下。请考核组审查，请同志们评议。

2018 年以来，在省委、省政府和省委教育工委、省教育厅的正确领导下，学校领导班子全面贯彻落实党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以深入贯彻落实全国教育大会精神和新时代全国高等学校本科工作会议精神为契机，不断强化管党治党、办学治校主体责任，紧紧围绕学校第二次党代会确定的发展目标和“十三五”规划明确的重点任务，抓党建促发展，抓改革促发展，学校年度工作目标有效落地，党的建设和学校事业发展呈现齐头并进的良好态势。

一、贯彻落实新时代党的建设总要求，全面提升党建工作科学化水平

一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚决落实“两个维护”。全年以党委理论中心组带二级中心组同步的方式组织集中理论学习 16 次，组织开展学习培训研讨活动 257 次、专题宣讲 300 余场次、“双调研” 18 场次，先后发放各种辅导学习材料 1100 余套，200 余名干部参加十九大精神调学

和集中学习培训，通过理论学习、辅导培训、研讨交流、宣讲对谈、线上线下结合等多种形式，推动习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神“进学术、进学科、进课程、进培训、进读本”。认真组织开展学习宣传贯彻落实全国教育大会精神宣讲对谈和专题调研活动、“讲严立”专题警示教育活动和“三查三问”专项整治，树牢“四个意识”，坚决做到“两个维护”。推动理论研究成果产出，获得蚌埠市“学习贯彻党的十九大精神学习体会研究成果”一等奖、三等奖各 1 项，蚌埠市纪念改革开放 40 周年理论研讨征文一等奖、二等奖、三等奖各 1 项，马克思主义学院与五河县委共建蚌埠市首个新时代传习中心。

二是注重思政教育宣传，把牢社会主义办学方向。全面落实党委意识形态工作责任制，出台《蚌埠学院党委意识形态工作责任制实施细则（修订）》等多项制度，实施校院两级新媒体平台备案登记和常态化监管，认真组织开展防范和抵御非法宗教渗透活动、“扫黄打非·净网 2018”专项活动。深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，思想政治理论课主渠道、主阵地作用得到有效发挥，思政课教学改革持续深化，思政辅导员工作机制逐步完善。共青团组织对青年学生的凝聚力不断增强，全年举办与信仰对话专场报告 30 余场，组织主题团日活动 82 场，“青马工程”培训学员 180 余人，共青团改革稳步推进。全面加强思想宣传，2018 年安徽教育网首页采用我校稿件数量位列全省本科高校第 14 位，全年在省级以上媒体平台发布学校

新闻 700 余条，官方微信公众号获评安徽高校“十佳微信公众号”，校团委新媒体中心荣获首届“瞭望者”全国大学生记者节“校园先锋媒体”称号。

三是强化统揽协调，突出党对学校工作的统一领导。出台《蚌埠学院贯彻落实中央八项规定精神及实施细则的实施办法》《关于大兴调查研究之风的实施办法》《关于加强抓落实工作的意见》，抓住作风建设这个关键点，着力破解不敢抓工作、不会抓工作、工作抓不实的问题，突出问题导向和作风建设，把调查研究工作和抓落实工作上升到制度层面，推动抓落实的日常化、规范化和制度化。重视群众意见和师生利益诉求，设立“校领导接待日”畅通诉求反馈渠道，举办“说文解制”加强政策宣讲，建立党委委员党建联系点 16 个，全年校领导班子成员深入基层开展专题调研、巡查、指导等 40 余次。不断加强领导班子和干部队伍建设，坚持好干部标准，有序组织完成部分缺岗处级岗位和科级岗位干部选配工作。强化党管人才，建立校领导、二级学院领导班子成员、党员学科带头人联系优秀青年教师制度。加强对统战、群团、离退休、关工委工作的组织领导，支持教代会、工会组织依法创造性开展工作，全力保障民生工程。聚集精准扶贫，落实干部包户，完成 2018 年脱贫攻坚第三方监测评估等各项精准扶贫任务。严格落实安全稳定工作目标责任制，扎实开展安全隐患排查整治、安全教育等活动，学校安全稳定形势良好。高度重视双拥工作，广泛开展国

防教育和大学生征兵宣传活动，60 名学生光荣入伍，学校连续 11 年被评为蚌埠市双拥模范单位。

四是聚焦质量提升，全面推进基层组织建设。落实党建工作责任制，出台《蚌埠学院党建工作例会制度》等党建制度文件 8 项，有力实施党支部建设提升行动和教师党支部书记“双带头人”培育工程，全面落实《2018 年度基层党建工作“三个清单”》，新增设置党支部 7 个，成立机关党委，不断健全学校党委、党总支、支部、党员四位一体的党建工作体系，切实推动全面从严治党向基层延伸。有力有序有效地推进标准化建设，截至 2018 年底，学校 73 个党组织已经实现标准化建设达标的为 66 个（学校党委、机关党委、10 个党总支、54 个党支部实现达标），达标率为 90.4%；积极申报“对标争先”建设项目，推荐 1 个党总支、1 个党支部分别参加全国党建工作标杆院系和党建工作样板支部建设项目评选；推荐 1 个党总支申报全省党建工作标杆院系、3 个党支部申报全省党建工作样板支部建设项目。扎实推进党员常态化教育、管理、监督和考核评优活动，认真组织开展 2018 年度基层党组织书记抓党建述职评议考核，建立失联党员规范管理和组织处置长效工作机制，严格执行《发展党员工作实施细则》，全年发展党员 494 人，评选 2018 年度先进基层党组织 10 个、优秀党员 83 名、优秀党务工作者 20 名。

五是压实管党治党政治责任，巩固风清气正的政治生态。切实履行党风廉政建设“两个责任”，坚持并不断完善党风廉政

建设责任制，扎实开展在“三查三问”中集中政治形势主义官僚主义专项行动、教育扶贫领域腐败和作风问题专项治理，持续加强“小金库”防治长效机制建设，突出关键环节和重要时间节点常态化开展廉政提醒和监督检查，突出警示教育反腐倡廉教育和廉政文化建设全年不断线。支持纪委持续深化“三转”，聚焦主责主业，聘任新一届党风党纪监督员、特邀监察员 7 名、党风廉政理论研究员 4 名，建立健全基层党组织纪检委员队伍。持续加大执纪问责力度，出台《蚌埠学院信访工作实施细则（试行）》《蚌埠学院信访工作责任制实施细则（试行）》，全年受理各类信访举报问题线索 32 件，初核 32 件，立案 3 件，给予党纪政纪处分 2 人，收缴违纪款 7.92 万元。强化“四种形态”运用，全年约谈、谈话提醒 18 人次，发出函询通知 7 份。全面对照中央巡视反馈意见整改、省委巡视反馈意见整改的三个清单和“4+4+2”专项整治以及全省教育系统“四个专项治理”的整改任务书、整改责任清单，围绕“查漏洞、抓反弹、补短板”三项重点任务开展全覆盖、地毯式对照检查和自查自纠。

二、对标地方应用型高水平大学建设目标，全面加快学校事业发展

一是坚持质量优先，夯实学校发展内涵。对接区域经济社会发展需求，持续优化学科专业结构和布局，新增机器人工程、数据科学与大数据技术 2 个本科专业，停招（轮招）本科专业 5 个，立项建设校级新工科试点专业 4 个，申报建设省级一流（品

牌)专业2个,全面实施专业发展规划中期调整和2018版人才培养方案修订,立项建设校级质量工程项目74项,推荐申报省级质量工程项目204项,扎实推进新工科建设、专业评估和专业认证工作,积极打造硅基新材料、生物基材料等重点专业群,实化专业建设内涵。坚持产教融合、协同育人的改革导向,积极探索和实践学科专业交叉整合、产教深度融合的专业建设和人才培养新模式,获批第二批教育部科学能力提升计划项目,富士康博智深学人工智能产业学院、中交协物流产业学院、华为网络学院、丰原生物工程产业学院正式签约。大力实施人才引进工程,全年引进博士6人、硕士28人,完善柔性引智办法,柔性引进中科院院士1人、“长江学者”1人、外籍专家1人,新晋升教授10人、副教授19人、讲师23人,获批省级各类人才项目13项,建立健全各类人员分级、分层、分专项常态化培养培训机制。实施《“铸师魂 守师道 立师表”师德师风建设活动方案》,出台《蚌埠学院教学工作奖励办法》《蚌埠学院教学事故认定与处理办法(修订)》,表彰奖励47人次,处理违纪教师8人,多管齐下引导教师自觉践行“四有好老师”标准。科研政策激励效益逐步显现,全年获批国家社科基金等省部级及以上科研项目35项、其他项目49项,获得安徽省社科奖2项,获批专利授权73项,发表二类以上论文260篇。《蚌埠学院学报》顺利改版,获评安徽省高校优秀社会科学版学报。

二是完善育人体系,落实立德树人根本任务。落实“以本

为本”，推动“四个回归”，出台《蚌埠学院振兴本科教育实施方案》，全面实施大学生成长与发展导师制和大学生学业预警制度，大力推进艺术俱乐部制改革、体育俱乐部制改革、公共基础课分级教学改革和“第二课堂成绩单”，以各类赛事牵引扎实推进移动教学、同课异构、翻转课堂等教学教法改革。以“一带一路”沿线国家为重点，新增中外校际教育合作协议 5 项，学校获准承办第十三届“多功能材料及应用”国际学术会议。充实校院两级教学质量监控队伍，建立教学督导问题台账制度，按照全过程覆盖的原则全面完善教学管理制度。实施学科与技能竞赛“一院一精品”建设，全年学生获得国家级学科与技能竞赛奖项 9 项、省级学科与技能竞赛奖项 128 项，全年学生在省级及以上文艺体育竞赛中获得奖项近百项。持续深化创新创业教育，立项资助国家级、省级大学生创新创业训练计划项目共 207 项，“孕沙成珠”省级众创空间顺利通过绩效考评，本科生自主创业进入全国高校综合排名百强、地方公办高校排名第 53 位。常态化开展理想信念等各类主题教育，广泛开展志愿服务，学生志愿者注册率达 93%，全年志愿服务总时长达 72813.5 小时，安徽省第十四届运动会期间，50 名学生志愿者被授予市级“优秀志愿者”称号，学校获“志愿服务优秀组织奖”。积极贯彻落实学生资助政策，全年发放各类资助资金 1775.123 万元，扎实开展“千百万”家庭经济困难学生大走访活动，学校资助工作获评全省学生资助工作“优秀单位案例典型”。心理危机预

警三级联动工作机制逐步健全，省级“心理健康教育示范中心”建设稳步推进，心理健康教育与咨询队伍专业化程度不断提升，学校获评“安徽省心理健康普及工作先进集体”。实施“立德铸魂”工程，“道德讲堂”不间断开讲，“高雅艺术进校园”持续推进，校园文化“一院一精品”达到14项，艺术俱乐部达到16个，第七届学术科技文化节等各类校园文化活动学生参与率达94%，文化育人功能不断加强。

三是对接地方需求，提升服务社会能力。对接蚌埠市两个千亿级产业布局和产业转型升级需求，扎实推进蚌埠市政府、中科院上海硅酸盐研究所、蚌埠学院三方协同创新合作关系，先后获批安徽省硅基新材料工程实验室、安徽省院士工作站、硅基新材料安徽省工程技术研究中心等3个省级科研平台，新增蚌埠市智能传感器系统工程技术研究中心、蚌埠市金属表面处理工程技术研究中心等2个市级工程技术研究中心，增设蚌埠学院硅基新材料工程技术中心、蚌埠学院分离纯化工程技术中心等2个校级工程技术研究中心，《蚌埠市生物基材料产业基地聚集发展研究报告》被蚌埠市政府采纳。呼应蚌埠市国家物流枢纽布局承载城市建设，积极协调配合蚌埠市政府成功举办第九届全国物流投融资大会，学校与中国交通运输协会达成共建区块链物流应用研究中心和物流产业学院协议。持续开展“教授博士企业行”活动，承办蚌埠市科技活动周开幕式，与蚌埠市科技局共同举办蚌埠市产学研合作对接洽谈会，全年新增产

学研合作项目 70 项，横向到账经费 317.3 万元，3 件作品入选安徽省庆祝改革开放 40 周年科技创新成果展，科技服务案例获得蚌埠市优秀服务案例三等奖。

四是统筹资源投向，改善办学基本条件。校园南部 137.37 亩预留地正在办理土地划拨手续，总建筑面积 5.202 万平方米、投资概算 1.572 亿元的理工楼项目开工在即，综合教学楼全面投入使用，“校园一卡通”基本建成，新征土地规划及原校园规划调整、新征土地围墙、综合教学楼礼堂、风雨操场维修改造等基建项目稳步实施，正在实施新校区 1、3 期基建工程项目竣工决算审计。新增教学仪器设备值 1200 万元，完成 2018 年 1000 万中央财政专项资金教学仪器设备采购准备。2018 年购置纸质图书 18262 种共 32830 册，馆藏纸质图书达到 1454008 册，生均纸质图书达到 93 册，订购中外文期刊 1137 种、报纸 83 种，续订数据库 7 个、开通试用数据库 23 个，推送与学科专业相关数据库资源 11 个，移动图书馆建设稳步推进。餐饮、宿管、物业、供配电检修及应急保障等后勤服务类项目全面实现社会化托管，后勤集团职能全面向监督、管理、服务转型，节约型校园建设、“A 级”样板食堂建设、文明宿舍创建、医疗保障及爱国卫生活动扎实推进。

五是推进依法治校，优化内部治理体系。组织完成“十三五”教育事业发展规划中期评估和规划主要发展指标调整。建立重大决策部署督查督办工作机制，健全“抓落实”工作机制，

全面实施内部控制体系建设，全年制定、修订制度文件 49 件。强化审计的内部监督作用，全年组织开展工程竣工结算审计 12 项，组织开展专项审计 4 项，审减金额 263 万。全面配合完成省审计厅任期经济责任审计，根据《审计报告》，全面组织实施各项整改工作。不断强化财务、资产、招标采购等关键环节的管理，基本解决“往来款”长期挂账问题，对合并升本以来的各类结转结余资金进行清理，委托第三方机构全面实施实物资产清查，全面提升资产管理信息化水平，稳妥解决资产与财务的数据衔接问题。完善预采购制度，全面规范招标采购工作流程，全年有序组织完成政府采购项目 11 项、2559.71 万元，委托第三方代理机构完成校内采购项目 35 项、14985.32 万元，通过网上商城采购通用办公设备 39 项、238.54 万元。

三、2017 年度综合考核反馈意见整改落实情况

2018 年 6 月，省委第二十综合考核组向我校反馈 2017 年度领导班子综合考核意见后，学校立即行动，及时召开专题会议，对考核组指出的问题和建议进行认真学习和细致分析，在逐条梳理研究、对照剖析根源的基础上，按照“坚持从严要求抓整改、坚持问题导向抓整改、坚持分工负责抓整改、坚持系统思想抓整改”的工作思路，及时制定下发了《蚌埠学院 2017 年度领导班子综合考核反馈意见整改方案》，明确了 4 类 13 项整改任务的整改举措、责任领导、牵头部门和完成时限；明确党委书记作为整改工作第一责任人，对整改工作负总责，班子成员

分工负责，建立定期通报和开门整改工作机制，确保各项整改任务有效落实。

在整改任务落实中，注重将问题整改与学校的年度工作结合起来，坚持同步研究、同步部署、同步督查、同步考核，2018年7月、12月，与学校整体工作同步，先后两次集中开展领导班子综合考核反馈意见整改落实情况督查，并将整改落实情况作为学校2018年度二级机构年度考核的重要内容。注重发挥好综合考核的导向作用，把考核指标深度融入学校建设发展中，以综合考核指标为重要遵循，修订出台《教学单位考核实施办法》，切实推动综合考核指标落实的常态化、制度化。经全面自查，4类13项整改任务均已整改完毕，其中部分长线工作进入建章立制、长期坚持和深化提升阶段。

以上成绩的取得，是省委、省政府和省委教育工委、省教育厅坚强领导的结果，是全校党员干部和广大师生团结一心、锐意进取、顽强拼搏的结果。2019年蚌埠学院的发展任务更加繁重，挑战与机遇共存。我们将以本次领导班子综合考核工作为契机，认真查找问题和不足，广泛听取群众意见，以高质量通过教育部本科教学工作审核评估为目标，统领学校的改革、建设和发展，以优异的成绩迎接新中国成立70周年。

蚌埠学院纪委班子 2018 年度工作总结报告

2019 年 3 月 10 日

根据省委综合考核工作要求，现将我校纪委班子 2018 年度工作情况报告如下，请予审议。

2018 年，校纪委班子在省纪委监委、省纪委监委驻省教育厅纪检组和校党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神、中央 2018 年党风廉政建设和反腐败工作部署和省纪委十届三次全会精神，紧密围绕学校中心工作，聚焦主责主业、持续深化“三转”、强化监督执纪问责，助推学校党风廉政建设和反腐败工作取得新进展。

一、深化反腐倡廉宣传教育，营造风清气正良好氛围

始终把对党员干部的廉政教育放在首位，通过开展多种教育形式，加强党员干部理想信念、宗旨观念、廉洁自律和警示教育，教育效果显著。

一是加强政治学习，强化思想基础。通过召开校领导周例会、中心组（扩大）理论学习、纪委全会、处级干部大会、“三会一课”等方式，分层次组织党员干部集中学习党的十九大、全国教育大会、省纪委十届三次全会、全省教育系统全面从严治党工作视频会议、全省纪检监察机关审查调查安全工作电视

电话会议、纪检监察干部监督工作座谈会及培训班等有关会议、讲话精神；学习传达反面典型问题通报、《<关于做好新形势下纪检监察信访举报工作的若干意见（试行）>实施办法》等相关文件精神。

二是抓好党纪党规教育，强化纪律意识。以学习宣传贯彻落实新版《中国共产党纪律处分条例》为重点，印发《关于做好学习贯彻2018年修订版<中国共产党纪律处分条例>有关工作的通知》，向教职工党员和学生党支部发放新版《中国共产党纪律处分条例》600本，要求各级党组织采取集中学习和自学的方式，组织党员职工认真学习《条例》的修订原则和主要内容，使铁的纪律真正转化为党员干部职工的日常习惯和自觉遵循；组织全校党员教职工完成《条例》网上学习测试工作，并取得优异成绩。

三是开展警示教育，筑牢思想防线。扎实推进“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育，制定《关于印发<蚌埠学院以鲁炜等案件为反面教材开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育的方案>的通知》；为了增强教育效果，牵头召开专题警示教育动员部署会，向全校处级以上领导干部发放《典型案例选编》、《领导干部要讲政德》等学习材料230册；组织全体党员认真针对鲁炜、陈杨周及身边发生的反面典型案例，围绕“六聚焦六整肃”开展学习研讨活动；组织基层纪检委员和专职纪检监察干部旁听职务犯罪案件庭审，参观法院绿色法治文

化长廊和文化“三室”；为基层党组织3次举办《纪检监察系统及高校违法违纪案例剖析》专题教育党课，以案说纪、以案释法，提高党员干部拒腐防变的自觉性。

四是弘扬廉政文化，建设文明校园。积极推进廉洁教育进校园，组织开展廉洁文化作品征集活动，评选出优秀作品13件，引导干部群众重廉尚廉、向善向上，营造了浓厚的校园廉洁文化氛围。

二、积极履行组织协调职责，协助抓好党风廉政建设工作责任制落实

充分发挥在党风廉政建设和反腐败工作中的组织协调作用，深入推进惩治和预防腐败各项工作。协助校党委召开2018年度全面从严治党工作会议，与33个二级单位负责人签订《党风廉政建设责任书》，形成横向到边、纵向到底的责任体系，整体协同推动了落实；结合学校工作实际，制发《蚌埠学院2018年纪检监察工作要点》，进一步明确全年工作任务。全年7次召开纪委全会，专题研究部署廉政制度、作风建设、纪律审查等党风廉政建设专项工作，对工作中的重点、难点问题及时进行分析、研究和安排，促进党风廉政建设工作向纵深发展；将二级单位党风廉政建设情况纳入学校2018年度目标管理考核指标体系中，并将处级干部“述责述廉”评议结果与领导干部任用、评先评优挂钩；定期对学校政治生态状况进行分析研判，推动政治生态“山青水秀”；加强对主体责任落实的监督力度，出台

《蚌埠学院领导干部落实主体责任全程纪实办法》，印发《中共蚌埠学院委员会领导干部落实党风廉政建设主体责任全程纪实手册》，对校处级干部落实情况开展全面检查，并对检查情况进行总结，梳理问题 8 条。

三、综合运用“四种形态”，加大执纪审查力度

坚持把纪律建设摆在更加突出的位置，综合运用监督执纪“四种形态”，坚持依纪依法依规做好纪检监察业务范围内的信访举报工作。对发现的苗头性问题，及时警示，提前防范；对确定为违纪的问题严肃处理，坚决做到发现一起、查处一起。

一是坚持挺纪在前，立足抓早抓小。综合运用监督执纪“四种形态”查处问题线索 7 件，其中第一种形态 5 件，占 71.4%。突出重点线索，对群众举报反映集中、疑似存在苗头性问题但尚不构成违纪的，及时约谈提醒。2018 年，对被举报单位（人）进行约谈或谈话提醒 18 人次，发放《函询通知书》7 份；突出重点事项，对上级来函涉及到重大事项决策部署但不构成违纪的，对相关主要负责人进行集体提醒谈话，并要求相关单位进行自查整改；严格执行《蚌埠学院纪检监察监督事项预先备案制度》，2018 年对人员招聘、财务管理、科研经费、基建项目、物资采购、招生等 78 项重点事项进行了备案和监督；加强对干部选拔任用、职称评聘、各类评奖评优等监督和审查，依据客观事实和掌握了解的情况出具党风廉政意见 71 人次；突出重点人员，贯彻落实廉政谈话制度，全年对 8 名新提拔正处级领导

干部进行任前集体廉政谈话；加强纪律执行监督，督促各级党组织规范民主（组织）生活会、“三会一课”等党内政治生活，要求当年受函询、处分的党员干部在其所在党总支民主生活会上作情况说明或进行自我批评。

二是保持执纪必严，强化执纪审查力度。学校紧盯反映问题线索较为集中的单位和个人，优先处置违反中央八项规定精神及建设工程、物资采购、招生录取、选人用人、科研经费、师德师风、教育扶贫等重点领域的问题线索。以《中国共产党纪律处分条例》为尺子，按照“四类处置方式”，加大问题线索办理力度，对违纪问题发现一起、查处一起、曝光一起、追责一起。2018年，受理信访举报问题线索32件、初核32件、其中立案3件（办结2件），给予党政纪处分2人次（处级干部1人、科级干部1人），收缴违纪款7.92万元，实现查办案件“零事故”“零投诉”目标。依纪依规安全文明办案，对学校审查调查安全工作各个环节可能存在的问题进行认真排查，加强审查调查场所建设，按照标准完成纪委谈话室改建工作。

四、持之以恒纠正“四风”，推动作风建设风化俗成

坚持问题导向，严格落实中央“八项规定”精神和省委、省政府三十条精神，驰而不息纠正“四风”，营造廉洁从教、文明节俭、风清气正的浓厚氛围。

1. 紧抓突出问题不放松。有序推进治理工作，组织处级以上领导班子和领导干部开展“三查三问”工作、教育扶贫领域

腐败和作风问题专项治理工作；严格执行领导干部操办婚丧喜庆事宜报告、国内公务接待、办公用房、公务用车使用等制度，先后开展“小金库”防治、往来款项专项清理、办公用房使用情况清查、固定资产清查等专项工作；增强干部职工遵规守纪思想自觉，及时转发上级纪委印发的关于违反中央八项规定精神、违规操办升学宴等典型问题的通报，要求基层党组织认真组织学习，筑牢党员“底线”意识。

2. 紧盯四风问题新动向。强化公开监督，印发《关于严禁借开展革命传统教育变相旅游的通知》、《关于在“三查三问”中开展集中整治形式主义官僚主义专项行动方案的通知》，在全校范围组织开展革命传统教育情况排查、“三查三问”中集中整治形式主义官僚主义专项行动，组织各二级单位进行自查自纠，鼓励引导师生群众通过各种渠道反映隐形“四风”问题；深化细化制度，出台《蚌埠学院合同管理办法（试行）》、《蚌埠学院扶贫捐款资金管理使用办法》，加强合同归口及扶贫捐款资金管理，防止违规违纪问题发生。

3. 紧扣重要节点敲警钟。对党员干部进行提醒教育，先后印发《关于2018年寒假春节期间强化监督检查加强作风建设的通知》、《关于中秋、国庆期间严肃廉洁纪律的通知》、《关于进一步严肃新生报到期间廉洁自律工作的通知》、《关于操办“升学宴”有关事宜的通知》等通知，强调作风纪律要求，为全校各级党员干部敲响警钟，增强其廉洁从政意识，并开展落实中

央八项规定精神、“四风”等纪律作风问题的日常监督检查。

4. 坚决破除陋习树新风。坚持以党风带政风促作风，推动移风易俗，破除陋习。2018 年，学校严肃查处违反中央八项规定案件 1 件、醉驾案件 1 件，对一名在操办婚丧事宜中违规收受礼金的正处级党员干部，给予党内严重警告处分、行政免职的组织处理；对一名醉驾的科级党员干部，给予开除党籍、行政降级处分。对相关当事人进行点名到姓通报曝光，发挥警示震慑作用。

5. 加强制度建设谋长效。注重从源头上规范党的作风建设，出台《蚌埠学院贯彻落实中央八项规定精神及实施细则的实施办法》《关于大兴调查研究之风的实施办法》《关于加强抓落实工作的意见》，抓住作风建设这个关键点，着力破解不敢抓工作、不会抓工作、工作抓不实的问题，突出问题导向和作风建设，把调查研究工作和抓落实工作上升到制度层面，推动抓落实的日常化、规范化和制度化。

五、扎紧扎密制度笼子，构建监督执纪长效机制

一是落实信访工作责任，出台《蚌埠学院信访工作实施细则（试行）》《蚌埠学院信访工作责任制实施细则（试行）》，推动信访工作规范化、制度化；二是拓宽民主监督渠道，出台《蚌埠学院党风党纪监督员、特邀监察员工作暂行办法》，举办新一届党风党纪监督员、特邀监察员及党风廉政理论研究员聘任仪式，7 位党风党纪监督员、特邀监察员和 4 位党风廉政理论研究员

员受聘上岗；三是规范处分决定执行，出台《中共蚌埠学院纪律检查委员会关于党员受留党察看处分期满后恢复党员权利等办理程序的暂行规定》；四是发挥基层监督力量，出台《蚌埠学院基层党组织纪检委员工作职责》，进一步推动全面从严治党向基层延伸。

六、从严加强自身建设，建设忠诚干净担当的干部队伍

一是提升政治定力。以学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想为主线，狠抓纪检监察干部政治理论学习和忠诚教育，提高政治觉悟、提升政治能力。组织专兼职纪检干部参加省委教育工委、校党委举办的党的十九大集中轮训班，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，提升政治定力。

二是加强专业素质。落实《关于提高纪检监察人员自身素质的实施意见》（院纪字〔2017〕7号），面对人手少、任务艰巨等困难，2018年纪委仍坚持组织专职纪检监察干部，分批参加高校纪委综合业务、省纪检监察系统办公室综合业务等业务培训6人次。有针对性地补短板、强弱项，努力实现业务知识培训常态化、制度化、全覆盖。

三是自觉接受监督。坚持正人先正己，加强对纪检监察干部执行纪律情况的监督管理，要求纪检监察干部带头纠正“四风”，模范践行廉洁从政要求，自觉接受党组织和师生群众的监督。2018年，无反映纪检监察干部问题线索被查实的情况。

四是厘清监督职责范围。将审计处从原纪委（监察审计处）

分离开来，进一步厘清纪检监察部门职责范围，有助于更好地聚焦主责主业。

过去的一年，学校纪委在党风廉政建设和反腐败工作中取得了一定成效，但与省纪委监委的要求和广大师生的期望还有一定差距。如：深入基层开展党风廉政教育的比较少；基层纪检干部在党风廉政建设中的作用有待进一步发挥；监察机制尚未建立，职责追究机制尚未构成；监督方法、手段和措施创新发展不够。对此，学校纪委将把问题意识转化为问题导向，始终坚持守土有责、守土尽责，真抓实干、常抓不懈，不断提高全校教职工对反腐倡廉建设的满意度，扎实开展各项工作，坚定不移将党风廉政建设和反腐败工作引向深入。

2018 年度述职述德述廉报告

蚌埠学院党委书记 刘泽功

2019 年 3 月 10 日

2018 年以来，我作为学校党委书记以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大精神和全国教育大会精神，牢固树立“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，扎实推进全面从严治党，加强党的建设，依法治校，切实履行主体责任和第一责任人的职责，团结带领党委一班人凝心聚力、恪尽职守，扎实推进学校各项工作任务落实，成效显著。现将一年来个人的履职尽责，德能勤绩廉等情况报告如下。

一、把准政治方向，强化思想理论武装

一是坚持领导带头学。紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神这一主线，坚持“带头学、带头讲”。把传达学习上级精神作为党委会议主要议题，作为党建工作例会首项内容。校党委中心组以上率下，全年学习研讨 16 次，30 多人次作研讨交流。本人带头为全校副处级干部做十九大精神专题报告、全国教育大会精神专题宣讲，组建党的十九大精神和全国教育大会精神宣讲团。召开“践行新思想、拥抱新时代”主题组织生活会等形式，扎实做好习近平新

时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神学习与贯彻落实,切实把广大干部师生的思想和行动统一到党中央决策部署上来。

二是学习全员化。通过开展主题宣讲、组织集中轮训、设立教学单元、共建新时代传习中心、组织开展学习培训研讨活动 257 场次、专题宣讲 300 余场次、“双调研” 18 场次,先后发放各种辅导学习材料 1100 余套。组织 200 余名干部参加党的十九大精神调学和集中培训班,开辟网上网下媒体专题专栏,组织开展“十九大宣讲微团课”,做到理论学习全员化、学习宣传全覆盖。切实推动十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想进课堂、进支部、进教研室、进网络,武装师生头脑,照亮师生心灵。

三是筑牢思想和理论根基。坚定社会主义办学方向,深入贯彻落实全国高校思想政治工作会议,积极开展全国教育大会精神宣讲,实施思想政治工作质量提升工程,严格落实意识形态工作责任制和网络意识形态工作责任制,牢牢把握社会主义办学方向。紧紧围绕“六聚焦六整肃”,扭住“学、查、改、促”关键环节,认真开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。强化党对学校全方位的领导。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,教育引导党员干部不忘初心、牢记使命,自觉地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑,

筑牢思想和理论根基,确保习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神深入贯彻落实到学校办学的全过程。

二、从严要求，严格履行主体责任和第一责任人职责

一是坚持并不断完善党委领导下的校长负责制。全面修订了《蚌埠学院党委会议事规则》《蚌埠学院校长办公会议事规则》，进一步明晰党委全委会和校长办公会议事决策程序，不断健全完善党委统一领导、党政分工合作、相互协调配合的工作机制。严格按照两个工作规则要求，坚持党委会每月2次，校长办公会2周1次，及时研究决定学校建设发展中的重大问题，实现学校管理决策工作规范化、制度化。

二是坚持“党建工作例会制度”。实行校院书记例会制度，对党建工作进行月调度、月研究、月部署，及时通报工作进展情况，研究解决工作中出现的问题，有力推进学校党建工作发展。明确党建工作例会召开时间、参加单位、议题确定等要点，保证党建工作部署到位、落实到位、效果到位。利用“说文解制”干部教育平台，深入解读“党风廉政建设主体责任全程纪实办法”、党委会及校长办公会议事制度、“三重一大”事项决策、国内公务接待、公务用车使用、办公用房管理、以及内部控制、脱贫攻坚政策措施等政策和制度及管理办法，提高广大干部执行力。

三是坚持完善重大事项决策制度。修订了《蚌埠学院“三重一大”事项决策实施办法》，严格“集体领导、民主集中、

个别酝酿、会议决定”议事决策原则，不断规范重大事项议事范围、健全重大事项决策程序。

四是严格履行第一责任人职责。抓好修订的《中国共产党纪律处分条例》的学习贯彻落实，组织开展新修订后的《中国共产党纪律处分条例》知识网上测试。先后组织开展借革命传统教育变相旅游专项排查、“三查三问”形式主义官僚主义专项治理、“小金库”治理排查、往来款项甄别清理等工作；注重抓好重大传统节日和新生报到、党员干部子女升学等重要节点，加强监督检查；优先处置反映问题线索中关于违反中央八项规定、“四风”、公款吃喝、违规出国、滥发津补贴、学术造假等问题。今年以来，查处违反中央八项规定精神案件1件，处理处级干部1人。严格执行监督事项预先备案制度，完成7项招生考试、7项工程基建、教工招聘、职称评聘等易发问题的执纪监督工作；坚持干部选拔任用凡提必听，对拟任用的9名处级干部、2名科级干部征询纪委廉政意见。

三、抓注关键，全面提升基层党组织组织力

一是周密计划谋发展。经过认真仔细的摸排调查，制定2018组织工作要点、宣传工作要点、党风廉政建设工作要点和《蚌埠学院“高校党建重点工作任务”落实分解表》，明确各项任务、措施、责任领导以及具体责任人，按照时间节点逐项加以落实。

二是聚焦标准抓规范。全面推动蚌埠学院基层党建三个清

单落实，围绕基层党组织建设6个方面、18个问题，制定64项整改措施，均得到了较好地落实。加大力度推进基层党组织标准化建设，进一步规范和严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、党员活动日、领导干部上党课、参加双重组织生活等制度。“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、领导干部上党课、参加双重组织生活、党员活动日、党员发展教育管理 etc 逐步走向规范化。

三是强基固本提升基层党组织组织力。根据省委教育工委的总体部署，学校基层党组织建设三年达到标准要求，2018年是关键的一年，学校组织17个验收工作组，对59个基层党组织进行了验收，52个党组织通过了验收。落实“对标争先”建设计划，按照“四个过硬”、“五个到位”、“七个有力”的要求，加强党组织建设和党员队伍建设，按照《中共教育部党组关于高校教师党支部书记“双带头人”培育工程的实施意见》的要求，制定了实施教师党支部书记“双带头人”培育工程三年规划和年度计划，扎实推进工作开展。目前，16个教师党支部的支部书记队伍中，有9名具备副高级及以上职称人员。23个学生党支部的支部书记队伍中，有15个由优秀辅导员担任。强化人才队伍建设，抓住干部、人才队伍这个关键，学习传达全国全省组工会议精神，制定措施，进一步激励广大干部新时代新担当新作为，召开青年人才座谈会，了解青年人才所思所想，发现人才工作不足，推动人才队伍建设。

四、注重抓保障，把服务大局放在心上

一是坚持和完善机制保障制度。主持召开 18 次党委会，专题研究 52 项党建工作议题。建立党委班子成员联系院（系）党组织和师生党支部制度，严格按照上级有关要求，落实机构、人员、经费、场所等工作保障标准。同时，注重将各种保障措施机制化，制度化。依据上级文件精神，结合学校实际，制（修）定了《蚌埠学院党委领导下的校长负责制实施细则》《党委会议事规则》《校长办公会议事规则》《关于落实“三重一大”决策制度的实施办法》等制度，对决策事项进行了界定，对决策程序作出硬性规定，为党委科学决策、民主决策、依法决策提供了重要遵循，科学决策机制基本建立。严格执行《关于进一步规范党委会、校长办公会议会务工作的若干规定》，对党委会和校长办公会会前酝酿准备、会上讨论决定、会后执行贯彻等做了全面细致梳理，不断规范党委会和校长办公会议题审核、汇报等程序，坚决纠正议事决策方面存在的偏差，坚持科学决策、民主决策、依法决策。

二是建立党委书记和校长经常性沟通制度。党委工作由书记主动与校长沟通，行政工作由校长主动与书记沟通，自觉做到重要事项事先沟通，日常工作经常沟通，紧急情况及时沟通。注重思政辅导员机制的探索，切实增强学生思想政治工作队伍，使学生思政工作力度得到保障。将支部书记津贴纳入绩效，使得基层党建工作队伍积极性得到保障，激发基层党组织建设活

力，切实提升工作效果，服务党建及发展工作大局。

三是抓作风建设着力提高服务师生的能力与水平。严格执行中央、省委及我校关于贯彻落实中央八项规定精神、深入推进作风建设的有关要求，领导干部要有严肃的工作态度、严明的工作纪律、严谨的工作作风。以上率下抓“关键少数”，教育引导“绝大多数”，大力倡导“马上就办、真抓实干”的工作作风。整治形式主义、官僚主义，严肃处理不作为、慢作为，以优良作风带教风、促学风、正校风。认真整治和教育有些精神萎靡不振，心浮气躁，怨天尤人，对自己要求不高，标准不高，凡事畏首畏尾，按部就班，不思进取，牢骚满腹，缺乏对学校基本的感恩情怀，缺乏对学校的奉献精神，甚至是理想信念缺失的人。把作风要求贯穿到领导干部教育培养、选拔任用、考核评价、监督管理等全过程，坚持选拔看作风、考核考作风、监督管作风。大力推进督查督办，狠抓工作落实，提高工作效能。

五、坚持以上率下，模范执行廉洁纪律

紧紧抓住领导干部这个“关键少数”，加强作风建设，狠抓责任落实，模范遵守党纪，树立清廉形象，切实发挥以上率下的示范引领作用，推动党风廉政建设“两个责任”落实。

一是始终保持作风建设高压态势。坚持以建设学习型党组织为契机，认真落实党委中心组（扩大至中层正职）学习制度。深入贯彻落实中央“八项规定”精神和省委、省政府三十条。

“严规矩、强监督、转作风”，力戒形式主义官僚主义。加大日常和节假日廉洁自律教育、提醒力度，加强公车、公务接待等方面的监督检查。

二是模范执行廉洁纪律。自觉践行“三严三实”，自觉用廉洁自律准则各项规定规范自己的行为，不收受礼金、礼品，在用车、住房、生活上不违反有关规定，认真执行“领导干部报告个人重大事项的规定”，主动报告了遵守廉洁自律规定情况和个人有关事项，自觉置身于党内监督、群众监督、法律监督和舆论监督之下。在管好自己的同时，带头管好配偶、子女和身边工作人员，自觉抵制金钱物欲和腐朽思想的侵蚀，当好勤政廉洁的表率。

一年来，虽然做了大量的工作，取得了一定的成效，但也必须清醒地看到存在的不足和问题。对于我个人按照大学党委书记素质能力的标准与要求，自身还有很多不足。一是思想认识不到位。对党委的主体责任和书记“第一责任人”认识有待进一步提高。二是理论学习缺乏主动性和系统性，学用结合不够。没有把理论学习放在显著重要位置，缺乏对党的理论的系统把握和深刻理解。在学风上，理论联系实际不够，没能把理论学习成果转化为领导能力和工作成效提升，在用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实际工作、解决学校发展难题上缺乏真功夫。

今后，我将深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想

思想和党的十九大精神，按照中央“八项规定”、省委“三十条”和“三严三实”要求，牢固树立“四个意识”、坚持“四个自信”、坚决做到“两个维护”，始终保持清醒的头脑，严格执行廉洁自律规定，带头艰苦奋斗，管好管住工作圈、生活圈，自觉用党纪国法规范和约束自己的言行；坚持道德高线，严守纪律底线，做真正忠诚、干净、担当的党员干部。立足新时代，站在新起点，带头示范，严格规范程序，严肃纪律，构建起有效的监督问责和考核奖惩机制，营造风清气正、和谐文明的校园环境,保证学校改革发展稳步前进。

2018 年度述职述德述廉报告

蚌埠学院党委副书记、院长 丁 明

2019 年 3 月 10 日

2018 年任蚌埠学院党委副书记、院长，主持行政全面工作，分管发展规划处、财务处、教务处工作。遵照上级要求，对 2018 年履行岗位责任和完成重点工作情况认真总结，深入思考，查找不足。现述职述德述廉如下，请予审议。

一、加强理论学习，努力提高思想和工作水平

认真学习和贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，学习和贯彻十九大和十九届二中、三中全会精神、习近平新时代中国特色社会主义思想，学习党内各项法律法规，深入学习和贯彻落实全国教育大会精神和新时代全国高等学校本科工作会议精神，深入开展“讲严立”专题警示教育活动和“三查三问”专题整治活动，落实中央八项规定精神，自觉履行廉洁自律，不断强化党风廉政建设工作。不断总结提高，强化整改落实。在实践中，努力提高思想和工作水平。

二、严格要求、不断提高党性和道德修养、遵守廉洁从政规定

在工作和生活中严格以党员标准要求自己，坚定理想信念，严格遵守党的政治纪律、组织纪律和工作纪律，坚持“三严三

实”，树牢“四个意识”、坚决做到“两个维护”，不断加强党性锻炼提高党性修养；抓好党风廉政建设工作；努力提高个人道德修养；贴近群众，经常深入院部走访调研，依靠群众开展工作，努力提高个人政治品德。

履行党风廉政建设责任、遵守廉洁从政规定。对照“廉政准则”自查，没有利用职权和职务上的影响谋取不正当利益；没有私自从事营利性活动；没有违反公共财务管理和使用的规定；没有违反规定选拔任用干部；没有利用职权和职务上的影响为亲属及身边工作人员谋取利益；没有讲排场、比阔气、挥霍公款；没有违反规定干预和插手市场经济活动谋取私利；没有脱离实际弄虚作假，损害群众和党群干群关系。重视分管部门的党风廉政建设。工作中努力做好规划、引导、沟通、协调、服务、督促与推进，开拓创新，真抓实干，深入细致，扎实有序。作为教师，为人师表，遵守教师职业道德，遵守公民道德规范，遵守社会公德；尊敬父母长辈、家庭和睦。

三、落实改革举措、勤奋工作、认真履行工作职责

1. 依法治校、和谐发展、加快现代大学治理体系建设

组织完成“十三五”教育事业发展规划中期评估和规划主要发展指标调整工作。全面实施内部控制体系建设，出台《蚌埠学院重大决策部署督办督查工作办法》《蚌埠学院内部控制管理规定》制度文件 49 件，促进学校治理水平全面提升。强化审计的内部监督作用，开展工程竣工结算审计、专项审计共 16 项，

审减金额 263 万。全面配合完成省审计厅任期经济责任审计，组织实施各项审计整改工作。不断强化财务管理，加强“小金库”防治工作，基本解决“往来款”的长期挂账问题，全年预算内财政拨款执行达标，挽回经济损失 118.46 万元。提升资产管理信息化水平，实施实物资产清查，稳妥解决资产与财务的数据衔接问题。完善预采购制度，全面规范招标采购工作流程，高质量顺利完成理工楼的招标工作。出台“蚌埠学院合同管理办法”，切实理顺各类合同管理。

2. 开拓创新、推进改革、努力提高人才培养质量

一是树立现代教育理念，探索新型人才培养模式。组织全校开展学习全教会、全本会精神，开展学习大讨论，坚持“以学生为本、产出导向、持续改进”的现代教育理念，着力构建以学生为中心的人才培养新模式。全面实施“大学生成长与发展指导导师制”改革，构建全员育人的体制机制；有效实施“学业预警体系”，实时监控学生学习现状，学生留级、结业率大幅下降；探索加强体育美育教育，全面实施体育俱乐部制改革，推动“三走”工作，有效增强学生体质。整合全院教育资源，积极探索开展艺术俱乐部制教育改革，在部分学院先行试点；计算机基础、大学英语等公共基础课教学中，实施分级分类教学；坚持“三要求、三实施、三融合、三符合”原则，全面修订 2018 版专业人才培养方案，推行 OBE 教育理念，以学生为中心思想贯穿人才培养全过程；面向所有专业新生开设专业导

论课，强化学生专业思想，提高学生学习的原动力；推动教育部“科学工作能力教育中心”建设，将该工作能力教育与专业教育、创新创业教育有机结合，有效提升学生的工作能力、社会适应能力和就业竞争力。

二是加强创新创业教育，推动就业创业工作上水平上台阶。加强三创教育，将创新创业教育纳入人才培养方案，构建和完善创新创业教育体系，开设各类创新创业教育类课程 15 门，开设 KAB、SIYB 培训等短期培训班，充分运用线上和线下资源，举办形式多样、内容丰富的讲座、报告、交流、参观等创新教育。搭建创新创业教育实践平台，立项资助省级、国家级大学生创新创业训练计划项目共 207 项；选聘校内创业导师 20 人和 5 位校外创业导师，指导学生创业训练与实践；指派专业教师扶持大学生创业项目团队进行市场化运作，充分发挥大学生创业孵化中心职能，为学生创新创业提供支持。启用毕业生就业工作动态监测系统信息平台，出台就业工作动态监测指标，进一步强化学校就业工作制度化、规范化和科学化建设。来校招聘用人单位 851 家，提供就业岗位 2.1 万余个，覆盖全校所有专业。举办第十一届“大学生职业规划设计大赛暨大学生创业大赛”，在安徽省总决赛中荣获职业组银奖，创业组铜奖。选派 50 名学生分别参加冬季创业特训营和暑假创业夏令营，新入驻孵化基地创业团队 11 个，完成企业注册 7 个。“孕沙成珠”省级众创空间，年底顺利通过省级众创空间绩效考评。在国家级学科与技

能竞赛中获得各类奖项 9 项，在 17 类省级学科及技能竞赛中取得各级奖项 128 项，其中获得一等奖 10 项，二等奖 23 项，获奖总数及获奖质量均超过往年。实施学科与技能竞赛“一院一精品”建设，全年学生在省级及以上文艺体育竞赛中获得奖项近百项。持续深化创新创业教育，立项资助国家级、省级大学生创新创业训练计划项目共 207 项，本科生自主创业进入全国高校综合排名百强、地方公办高校排名第 53 位。

三是注重内涵发展，大力推进学科专业建设。坚持以省内专业评估、工程专业认证和教育部教学审核评估为抓手，着力加强专业内涵建设，积极推动专业认证试点工作，提升专业建设水平。对接区域经济社会发展需求，持续优化学科专业结构和布局，新增机器人工程、数据科学与大数据技术 2 个本科专业，停招（轮招）本科专业 5 个，立项建设校级新工科试点专业 4 个，申报建设省级一流（品牌）专业 2 个，立项建设校级质量工程项目 74 项，推荐申报省级质量工程项目 204 项。坚持产教融合、协同育人的改革导向，积极探索和实践学科专业相互支撑、产教深度融合的专业建设和人才培养新模式，以服务新产业、新业态为目标，探索与企业共建产业学院人才培养新模式，富士康博智深学人工智能产业学院、中交协物流产业学院、华为网络学院等正式签约。获批第二批教育部科学能力提升计划项目。坚持“平台+团队+方向”模式，集中力量，汇聚资源打造优势教学和科研平台，规划自建和与企业共建 10 个科

研教学平台（科学工作能力教育中心、理化分析测试中心、安徽省硅基新材料工程实验室、安徽省硅基新材料工程技术中心、现代分离纯化工程技术中心、现代传感器工程技术中心、NAS云存储技术中心、现代PLC技术中心、3D打印工程实验室、现代产品设计与制造协同创新中心）。大力实施人才引进工程，全年引进博士6人、硕士28人，柔性引进中科院院士1人、“长江学者”1人、外籍专家1人，新晋升教授10人、副教授19人、讲师23人，获批省级各类人才项目13项，建立健全各类人员分级、分层、分专项常态化培养培训机制。围绕平台，凝聚人才，倾力打造相关教学、科研核心团队。

四是建立健全可持续改进的人才培养质量监督和保障机制。制定并实施学业预警制度，实施大学生成长与发展导师制，加强对学生学业指导和干预；加强课堂教学质量监控管理，组织开展了包括校级教学督导听课、学生网络评教、学生信息员信息反馈、学生座谈会、校领导听课、教务管理部门听课、同行听课等多主体、多层次、多角度、多形式的课堂教学监督与反馈工作机制，着力构建闭环的、覆盖人才培养全过程质量监控与评价体系。构建和完善校院两级教学质量监控组织机构，充实校院两级教学质量监控队伍，聘任校级专兼职教学督导10名，学生信息员146名，规范开展了校级督导听评课，学生教学信息员信息反馈和座谈会，学生网上评教等。常态化开展各项校级日常监控和专项检查工作。建立教学督导问题台账制度。

加强制度建设，出台《蚌埠学院振兴本科教育实施方案》，按照全过程覆盖的原则全面完善教学管理制度。优化教学质量监控运行机制，印发系列教学管理制度，如《蚌埠学院教师教学工作规范》、《蚌埠学院教学事故认定与处理办法》、《蚌埠学院本科教学督导工作实施意见》、《蚌埠学院教学工作奖励办法》等 8 个文件。严肃执纪问责，按照新修订的《蚌埠学院教学事故认定与处理办法》的相关条款及规定及时认定与处理违反教学纪律教学事故 9 起，处理违纪教师 8 人，确保了学校教学运行的规范有序。

五是积极开展课程建设工作，扎实推进人才培养质量工程建设。开展第四批本科课程评估工作。组织开展挤“水课”造“金课”专项活动。积极开展翻转课堂、移动教学、混合式教学等教学模式改革，推进优质课程资源建设，加强精品课程、MOOC、智慧课堂建设。开展课程评估、课堂教学方法、考核方法改革探索，努力提升课堂教学质量。加强网络教学平台建设，引进优质网络课程资源，利用现代化技术手段提升教育水平，满足学生综合素质教育培养需求。加强教研教改工作，鼓励青年教师投身教育教学改革获省级移动教学大赛一等奖、安徽省同课异构大赛二等奖等一系列教学教研成果。

3. 提高创新活力，不断提高学校整体办学水平和能力

组织召开学校第七次科研工作会议，科研政策激励效益逐步显现，全年获批国家社科基金等省部级及以上科研项目共 12

项、市厅级项目 15 项，获得安徽省社科奖 2 项，获批专利授权 65 项，专利成果转化 1 项，发表二类以上论文 75 篇。共举办高水平学术会议 60 余场。继续开展“教授博士企业行”活动，走访企业 65 家，参与教师 211 人次，全年签订产学研项目协议 64 份，到账经费 330 万。三件展品入选安徽省庆祝改革开放 40 周年科技创新成果展。《蚌埠学院学报》顺利改版，获评安徽省高校优秀社会科学版学报。承办蚌埠市科技活动周开幕式，与蚌埠市科技局共同举办蚌埠市产学研合作对接洽谈会，科技服务案例获得蚌埠市优秀服务案例三等奖。对接蚌埠市硅基、生物基两个千亿级产业布局，扎实推进蚌埠市政府、中科院上海硅酸盐研究所、蚌埠学院三方协同创新合作，突破性获批安徽省硅基新材料工程实验室、安徽省院士工作站、硅基新材料安徽省工程技术研究中心等 3 个省级科研平台，新增蚌埠市智能传感器系统工程技术研究中心、蚌埠市金属表面处理工程技术研究中心等 2 个市级工程技术研究中心，增设蚌埠学院硅基新材料工程技术中心、蚌埠学院分离纯化工程技术中心等 2 个校级工程技术研究中心，本人牵头编写的《蚌埠市生物基材料产业基地聚集发展研究报告》被蚌埠市政府采纳。呼应蚌埠市国家物流枢纽布局承载城市建设，积极协调配合蚌埠市政府成功举办第九届全国物流投融资大会，学校与中国交通运输协会达成共建区块链物流应用研究中心、共建中交协物流产业学院协议。学校获准承办第十三届“多功能材料及应用”国际学术会议。

常态化开展理想信念、网络安全、新生入学、文明离校、健康卫生、诚信意识等各类主题教育,学生志愿者注册率达93%,全年志愿服务总时长达72813.5小时,安徽省第十四届运动会期间,50名学生志愿者被授予市级“优秀志愿者”称号,学校获“志愿服务优秀组织奖”。积极贯彻落实学生资助政策,全年发放各类资助资金1775.123万元,扎实开展“千百万”家庭经济困难学生大走访活动,学校资助工作获评全省学生资助工作“优秀单位案例典型”。心理危机预警三级联动工作机制逐步健全,省级“心理健康教育示范中心”建设稳步推进,学校获评“安徽省心理健康普及工作先进集体”。实施“立德铸魂”工程,“道德讲堂”不间断开讲,“高雅艺术进校园”持续推进,校园文化“一院一精品”达到14项,艺术俱乐部达到16个,第七届学术科技文化节等各类校园文化活动学生参与率达94%,文化育人功能不断加强。

新征137.37亩预留地正在办理土地划拨手续,投资概算1.572亿元的理工楼项目顺利完成招标,综合教学楼全面投入使用,“校园一卡通”基本建成,新征土地规划及原校园规划调整、新征土地围墙、综合教学楼礼堂、科研教学平台基地建设场地维修等基建项目稳步推进。新增教学仪器设备值1200万元,1000万中央财政专项资金项目有序推进。入库上架纸质图书26448册,采购纸质图书31519册,移动图书馆建设稳步推进。餐饮、宿管、物业、供配电检修及应急保障等后勤服务类项目全面实

现社会化托管，后勤集团职能全面向监督、管理、服务转型，节约型校园建设、“A级”样板食堂建设、文明宿舍创建、医疗保障及爱国卫生活动扎实推进。学校人才培养的保障与支撑条件得到提升和优化。

四、差距与不足

在取得成绩的同时认真分析总结，自身还存在不足：1、高等教育的理论学习和研究还需加强，理论与实际的结合加强创新探索仍显不足；2、高校治理与管理水平和能力有待进一步提高，管理体制需不断创新完善，内部控制体制需不断完善；3、校风学风建设有待加强。4、学校的特色凝练与积累不足，工科特色和优势部突出，服务地方的能力有待系统性提升。今后一定要不断加强学习，提高认识，正视不足，把握工作重点，注重工作细节，进一步开拓创新。保持廉政勤政，严格遵守“廉政准则”，坚定理想信念、强化宗旨意识，艰苦奋斗，勤俭节约，严格要求自己。工作中努力做到依靠群众、团结协作、勇于创新、科学民主决策，时刻接受同志们的监督和帮助，和各位领导同志们一起为学院的又好又快发展努力工作。

2018 年度述职述德述廉报告

蚌埠学院党委委员、副院长 郑桂富

2019 年 3 月 10 日

根据省委综合考核工作领导小组办公室“2018 年度省属高校综合考核工作实施方案”的要求，现结合本人岗位职责和分工，就一年来履行岗位职责情况，包括德、能、勤、绩、廉等方面的现实表现报告如下。

一、深入学习党的十九大精神和习近平总书记系列讲话

在思想政治上，始终同党中央保持高度一致，能够自觉主动、持之以恒地坚持党的政治理论学习，不断提高自己的政治敏锐性，树立正确的世界观、人生观和价值观；能够牢固树立政治意识，把严守党的政治纪律作为第一准则、第一遵循、第一要求。能够牢固树立大局意识，在自己的实际工作实践中认真贯彻习近平治国理政新理念、新思想、新战略；能够牢固树立核心意识，在任何时候、任何情况下，始终保持清醒的政治头脑和政治本色，在原则问题和大是大非问题上，头脑清醒、立场坚定，坚定维护党中央的权威；能够牢固树立看齐意识，向党中央看齐向习近平总书记看齐。能够坚定理论自信、道路自信、制度自信和文化自信。能够坚决维护习近平总书记在党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央的权威和集中

统一领导。

二、积极履职尽责，分管工作全面向前推进

按照学校领导班子分工，我分管科研、图书馆、校园网、淮河文化研究中心和学报工作。在校党委的正确领导下，在同志们支持和配合下，本人恪尽职守，开拓创新，较好地完成了2018年的各项任务。具体主要有以下几个方面。

（一）强化科学研究和社会服务，努力提升办学水平

主持召开学校第七次科研工作会议，加大科研激励政策，积极推动科技成果转移转化，深化“放管服”改革，变科研管理为服务，积极组织开展各级各类科研项目申报活动。2018年，先后组织申报了国家自然科学基金项目36项、国家社科基金项目8项、教育部人文社科项目18项、安徽省自然科学基金项目21项、安徽省哲学社会科学规划项目25项、安徽省社会科学创新发展研究课题22项。2018年各类项目获批数量都比过去有增长。

积极组织开展省级科研平台的申报工作，先后申报安徽省硅基新材料工程实验室和安徽省教育厅工程技术研究中心。其中安徽省硅基新材料工程实验室获批立项建设，实现了我校省级科研平台的突破。加大校内资源整合力度，通过整合材料与化学工程学院和食品与生物工程学院资源成立蚌埠学院分离纯化工程技术中心；整合材料与化学工程学院和理学院资源成立蚌埠学院硅基新材料工程技术中心。积极推进市级工程技术研究中心建设工作。继去年备案建设2个蚌埠市工程技术研究中

心，今年又备案建设蚌埠市智能传感器系统工程技术研究中心和蚌埠市金属表面处理工程技术研究中心。

（二）推进馆藏资源建设，不断提高为读者服务水平

图书馆充分发挥主观能动性，克服学校经费投入不足的困难，采取加大数据库资源试用力度等措施丰富馆藏，馆藏资源建设持续推进。在中文纸质图书方面，完成了 2017 年采购的 13903 种、26448 册图书的入库、上架、排架工作；完成了对安徽时代图书公司 2489 册特价图书的加工、验收、上架和排架工作；完成了 2018 年纸质图书 135 万元共 17494 种、31519 册图书的招标、验收、付款、入库工作。在中外文报刊方面，完成了 2018 年 1112 种中文期刊验收付款工作，完成了 2019 年中文 19.8 万元和外文原版期刊 10 万元书目报订及续签合同等工作。在数据库资源方面，完成了 2018 年中国知网、读秀、银符、国研网、超星移动图书馆、新东方多媒体、时夕乐学网等 7 个数据库招标项目的合同签订、验收和付款工作，免费开通“国家哲学社会科学学术期刊数据库（NSSD）”和“长三角地区高校图书馆联盟电子图书资源”共享资源 2 个，开通试用数据库 23 个，推送与学科专业相关资源 11 个。

通过配合学校网络中心做好图书管理系统与一卡通对接工作，提高了读者借阅的便利性。使用图书馆藏阅一体化书库和大厅公共自习区域部署“不占座”座位管理系统，解决了长期存在的占座这一老大难问题，提高了师生的满意度。

（三）加强校园网基础设施和安全体系建设，校园一卡通基本建成

利用科研项目方式，完成了新建楼宇的网络布线和组网等网络建设工作，确保了在秋季开学时综合楼网络正常使用。对学校数据中心平台及其基础设施建设进行了可行性研究，经多方调研和咨询，撰写了可行性研究报告，完成了数据中心项目库申报工作。经多方调研和咨询，对如何实施信息系统安全等级保护制度进行了可行性研究，撰写了可行性研究报告，完成了信息系统安全等级保护建设项目库申报工作。

完成了一卡通网络核心设备的安装调试及验收、应用系统的挖沟布线、服务器搭建、食堂设备安装调试、卡务中心建设、食堂消费系统及校园卡的制卡、发卡工作等工作，确保了秋季开学前食堂消费系统正式上线。完成了门禁通道系统、学生考勤系统、教工考勤系统、会议签到系统、财务系统、停车场系统等所有软硬件设备的安装工作，完成了电控、图书馆、财务、教务、OA 办公系统等第三方软件对接，制定了《蚌埠学院“校园一卡通”运行管理规范》和《蚌埠学院校园卡食堂消费快速手机操作指南》。已投入使用的食堂消费系统、部分门禁系统、部分停车场系统运行正常，已对接的软件系统运行正常，教工考勤系统即将投入试运行。

三、坚持从严要求，严格做到廉洁自律

党风廉政建设工作的好坏，关系到党的形象，关系到人心

向背，关系到党和国家的前途和命运。我作为一名受党教育多年的党员领导干部，更应该具备应有的政治责任感和使命感，自觉接受党的纪律约束，为群众做出表率。一年来，本人能够认真贯彻落实中央八项规定精神和省委三十条精神，严格按照《中国共产党廉洁自律准则》做一切事情，在思想和行动上与党中央保持高度一致，做到令行禁止；始终牢记并遵守党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律；认真执行重大事项报告制度，积极主动接受组织和群众监督，不断提高拒腐防变能力。始终保持勤俭节约、清正廉洁的工作作风，坚决抵制各种享乐主义和奢靡之风。严格落实党风廉政建设责任制和“一岗双责”，对分管和联系单位领导加强监督，规范行为。在公务车使用、私人住房及亲属的管理等方面均没有违反有关规定的情况。

四、存在的不足与今后的努力方向

（一）加强政治理论学习，进一步提高自己的政治素质

尽管能够积极参加学校中心组的政治理论学习，也能完成上级组织和学校党委要求的学习任务，但学习不系统、不深入、不全面，在抽时间和挤时间学习上还不够自觉，致使自己的学习时间投入有限，广度和深度都明显不足。今后，要自觉主动、持之以恒的坚持党的政治理论学习，提高自己的政治敏锐性，树立正确的世界观、人生观和价值观；要努力提高自己的政治素质、业务水平和道德水平，特别是要学习贯彻党的十九大精

神，把握精髓要义，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践。树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。

（二）努力创先争优，勇于攻坚克难

本人分管的各方面工作，无论是同上级的要求，还是同办学较早的本科院校相比，都有一定的差距。今后我将会更主动地深入群众，与教职员工打成一片，问计于师生员工，多倾听广大教师和学生的批评和意见，细致做好各项工作。要敢于担当、善于担当，努力把各项工作落到实处，做到工作不推诿、难事不拖拉、矛盾不上交。工作既要做到从大处着眼，也要做到从小处入手，决不能满足于召开会议和布置任务，更要强调贯彻落实，确保工作有布置、有检查、有反馈，整改有成效，以求务实的态度，改进工作作风，提升服务能力，始终保持昂扬向上的精神风貌，更加发奋努力地干好自己的各项工作。

（三）进一步加强党性修养和党性锻炼，带头转变工作作风

党性修养和党性锻炼不够是本人在工作作风方面存在问题的主要原因。今后我将在深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的基础上，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质，不断提高政治站位和政治自觉，以永远在路上的坚韧锲而不舍抓好作风建设；要针对形式主义、官僚主义顽疾找差距、查问题，克服在工作中报喜不报忧的现象，杜绝表态多、调门高、行动少、落实差的问题。

题，身体力行，以上率下，带头转变作风，形成“头雁效应”；要深入基层发现工作中存在的突出问题，及时提出行之有效的对策与措施，努力克服形式主义；要坚持从群众中来、到群众中去的优良传统，增强科学决策意识，完善决策方法，广泛听取分管部门负责人和广大群众的意见和建议，努力克服官僚主义。要进一步提高个人修养，按照《中国共产党廉洁自律准则》要求，慎始、慎微、慎独，做到防微杜渐、知纪守纪；要增强节俭意识，严格执行中央八项规定精神和我省实施细则，自觉接受党组织和人民群众监督，管住自己，守住小节，树立勤政廉政党员干部形象。同时根据“一岗双责”的要求，管好自己分管的部门，把作风建设不断推向深入。

2018 年度述职述德述廉报告

蚌埠学院副院长 郭宛京

2019 年 3 月 10 日

依据省委 2018 年度综合考核工作有关规定及方案，现将本人 2018 年度工作及德、廉情况报告如下。

一、履职方面

按分管工作及部门的不同，展开有针对性地工作。

（一）资产管理及招标采购工作

针对长期以来我们在此方面存在的薄弱点，我的工作重点和原则是：强化意识、健全制度、摸清家底、完成预算。

关于强化意识。针对资产管理处现有人员及本校资产管理员队伍专业知识匮乏、管理经验不足、管理意识淡薄问题，要求资产处多批次组织有关人员参加校内外的学习、培训和交流。

关于制度建设。组织制定了《蚌埠学院国有资产管理办法》等多项制度，印发《关于使用住房城乡建设部工商总局及省政府采购监督管理办公室制定的采购规范合同的通知》，起草无形资产管理暂行办法（草案）并在全校范围内征求意见，推进学校所属单位使用正版软件工作，初步搭建起蚌埠学院国有资产管理制

关于摸清家底。在校长带队下、组织多部门对全校行政用房进行了全面清查，查出了一批闲置、乱用房源，为有效地调配公共用房提供了依据。组织开展全校计算机类资产盘点、校内实物资产自查、2018 年度资产盘点，并借鉴外校经验、经校长办公会批准，引入第三方专门机构正式实施学校资产的全面清查工作。

关于执行预算。吸取 2017 年度因采购执行缓慢而导致预算未如期完成的教训，要求采购办梳理流程、制定制度、研究政策、主动作为、勇于担当。通过多措并举，最终消化了所有前期沉淀的采购招标工作任务；依据学校经费开支管理办法及现行采购法规，按不同额度标准开辟采购通道，建立起包括网上商城、供应（维修、服务）商库、定点采购库、第三方采购代理等渠道，执行完毕 2018 年度全部政府采购项目，完成采购预算资金 2559 万元；2018 年学校重点项目理工楼工程、监理、审计项目招标均一次开标成功。

（二）基建及后勤保障工作

我的工作原则是：重点工作重点推进、遗留问题规范清理、学生保障及时落实。

关于重点工作重点推进。2018 年度基建工作的重中之重是理工楼项目招标、新购土地落实、校园建设规划调整招标、综合教学楼验收及二级学院搬迁、城投代建工程清理、学校一、三期工程决算、校园南围墙勘探、设计、施工及监理招标等七

项，后勤方面的重点工作则是物业及绿化托管、学生公寓托管、学生第二、第三食堂的新一轮招标、学生宿舍的重新分配等四项工作。除新征土地、城投代建工程因政府原因、一三期工程决算因技术原因尚未完成外，其余八项均按计划完成。

关于遗留问题规范清理。建校以来由于种种原因导致在基建及后勤方面存在大量的债权债务问题、工程质量和用工问题，诸如前述城投代建工程、一三期工程决算仅是较大较典型的例子，其它诸如综合教学楼质量问题及总包方与转包商和施工队债务纠纷问题、9#—12#学生宿舍建筑质量问题、开水器、洗衣房、饮料机等小型服务项目的规范进入问题、多年前积累的临时工加班值班费问题以及小维修小欠账问题等等，而因这些问题又引发诸多地纠纷，牵扯了我们极大地精力、甚至干扰到我们当前工作的正常进行。对这些问题、我的处理原则是当时有制度的按制度办，当时无制度的我们依靠学校法律顾问和监审处的指导与协助、对照现行法律法规和政策制度尽可能予以妥善解决。至目前我们解决了大多数的遗留问题，并未形成大的不良事态。

关于学生保障及时落实。因本校建校已逾十年，大多数设备设施老化损坏，譬如供电设备及线路、水管管道、楼面楼体等等，使得多次遭遇停电断电、供水管爆裂、楼层渗水情况，尤其是年初大雪造成树木、车棚被压折压塌、道路受阻。我们除当即启动预案、组织人员抢修之外，还通过招标建立起定点

高压维保商、基建维修库、材料供应库，以从制度上获得一定的保障。

（三）电大与继续教育工作

鉴于其相对独立的性质及有着健全的党政组织结构，我对其的工作原则是支持不干涉、协调不添乱、建议不命令。具体表现在督促绩效方案的早日出台、生源结构的有意识布局和工作重心的调整方面。

关于绩效方案。在学校人事处和分管领导郭有强的大力支持乃至亲力亲为下，2018年度电大绩效方案终于完成。

关于生源结构调整。我向电大领导提出将本市生源尽可能向电大分流，如此既满足电大的社会责任也避免本校继续教育只能招收本科生的局限、同时也能发挥电大在招生而本校在教学尤其是工科教学上的优势；本校继续教育的学历教育生源要依托工科优势着眼于外地市、做强现有教学点的建议。

关于工作重心调整。为避免继续教育学生按比例计入本校在校生人数、进而造成学生基数虚大、影响本校的办学指标考核，我建议电大今后将招生和继续教育的重点转到社会培训、尤其是企业培训方面，积极向开放大学、社区大学、远程教育方向拓展，积极介入电大系统的地方应用项目。2018年度，电大完成了近万人次的社会培训、测试、考试工作，与地方政府合作共建了诸如“蚌埠市市民终身学习网”、社区教育平台、国家数字化学习资源中心蚌埠分中心等三个网络教育平台。

（四）整改工作

此项工作可分为三类：一类是非本校原因造成也非本校能力能够解决的问题；第二类是前后制度规定不同造成的问题；第三类是管理意识淡薄管理制度缺失造成的。我们对此亦采取不同问题不同处理的原则。

关于非本校原因造成亦非本校能力解决的问题。典型的即城投代建工程问题。因其未验收故未移交、因未移交故无决算资料、因无决算资料故无法入财务帐以及无基建档案、进而造成资产账实不符、帐帐不符等系列问题。此前我们曾用了一系列办法希望能够推进此事的解决，包括向市有关领导反映、报告；借助消防检查督促城投公司；多次与城投公司联系；借助城市规划、环保检查向有关部门反映等等，但均无成效，有些推进措施反而被转到我们自己头上。2018 年、学校主要领导直接与市政府主要领导对接，终于将此事的解决思路和路径分工明确下来。我的工作是根据据理力争、坐实城投公司的首要责任，将我们长期未决的一系列问题一并搭车解决，譬如所有建筑物的房产证问题等。目前第三方安全检测招标终于结束，后续工作的持续进行我们将密切关注。

关于前后制度不同造成的问题。典型的如资产帐帐不符问题，原资产帐系原总务处按实物资产估价记账，与财务处的资产记账原则不符，这是造成资产帐帐不符的主要因素之一，对此我组织资产处与财务处协商，借助目前的两个第三方公司（一

三期工程决算和资产清查)出具暂估价作为共同的计价依据,进行账务调整;此外有2014年迎评期间发生的维修改造项目以校内谈判确定施工方问题,我们一方面要求在今后的工作中禁绝此类事项,另一方面通过公开招标建立起维修商库以满足校内突发的大量小型维修的现实需求。

关于管理意识淡薄管理制度缺失问题。事实上我们所存在的种种整改事项无不暴露出在我们的前期工作中管理意识淡薄甚至毫无规则意识。除有关人员将学生公寓用品部分尾款未经财务部门而直接转付供货方、继教办学点不按规定数设置、米面油招标不规范、付款不规范等问题外,还表现在资产管理人員无任何管理专业背景、培训经历,甚至材料采购只有采购单、入库单而没有出库单领料单,这是造成资产帐帐不符的另一主要因素。对此我们一方面坚决整改、对存在的问题举一反三、通过建章立制以杜绝再生;另一方面强化培训、通过外出学习交流、举办资产管理专题培训班、争取引进专业管理人员政策。

(五) 其它工作

受校长委派,统调由本校承办的十四届省运会高校部羽毛球赛、参加的开闭幕式汇演工作。

二、德、廉方面

关于德。无论在职业道德、社会公德、个人私德上,2018年我一如既往地做到了暗室不欺于心。事实上,我青年时的格言“领略世俗手段、恪守学子之心”一直是我秉持的操守。

关于廉。贪腐之类的事情我自问是不屑亦不耻于做的，我觉得我之廉需从小事上做起。2018 年我除主持了外校来我校考察的三次公务接待外，未接受任何业务关系的宴请和馈赠。

三、问题方面

制度的日益密集、规则的日益繁复以致存在诸多的制度悖论和规则冲撞，而我所分管工作的敏感性、重要性和时效性有时很难兼容于所有制度与规则之中，这让我感到茫然且时有无力之感，也因此影响到自身的工作热情、主动性和担当精神。在这方面，若非校长丁明同志的工作态度、工作方式使我无法懈怠，则在我写这篇 2018 年度述职报告时不会发现：这一年，我居然做了这么些事儿。

2018 年度述职述德述廉报告

蚌埠学院党委委员、纪委书记 赵大为

2019 年 3 月 10 日

2018 年我担任院党委委员、纪委书记。负责纪检、监察、审计、宣传思想、意识形态、统一战线、维稳、精神文明建设、安全保卫、综合治理、人民武装等方面工作，分管纪委办、监察审计处、宣传部（统战部）、保卫处（武装部），联系文学与教育学院、艺术设计学院（现代艺术中心）。一年来，忠诚党的事业，认真履职，主要做了以下工作：

一、强化政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”

加强理论学习，保证学习时间，明确学习内容，确保学习效果，原原本本的学习原著，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，努力提高政治理论水平和政治鉴别力，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导。认真学习党的十九大精神，真正做到“六个聚焦”，认真学习十九届中央三次全会和中央纪委三次全会精神，深刻领会和坚决落实党的十九大关于全面从严治党的战略部署，以永远在路上的执着履行监督执纪问责政治责任。认真贯彻习近平总书记在教育大会、高校思想政治工作会议

议上的讲话精神，积极引导师生树立正确的世界观、人生观、价值观。

二、聚焦主业，认真做好党的纪律检查工作

1. 助推“两个责任”落实落细。协助校党委召开 2018 年全面从严治党工作会议，对学校全面从严治党工作作出全面部署，印发《蚌埠学院 2018 年纪检监察工作要点》，明确了全年的工作任务；与 33 个二级单位负责人签订《党风廉政建设责任书》；组织召开 7 次纪委全会，专题研究部署党风廉政建设工作；切实做到年初有部署、年中有推进、年底有总结，确保党风廉政建设工作有人抓、有人做、有人管。

2. 认真学习贯彻上级纪检监察工作及反腐倡廉工作会议精神。凡上级有关会议和重要讲话精神，都及时在规定范围内进行了传达和学习贯彻；通过召开纪委全会、纪委部门工作会议，深入学习《党章》、《监察法》、《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等条规，并结合学校实际，提出了学习贯彻落实的具体要求。组织纪委工作人员积极参加业务培训，提升专业能力和素质。

3. 认真做好信访工作，严肃查办违纪案件。坚持纪挺法前、纪严于法。以《中国共产党纪律处分条例》为尺子，对照“六项纪律”进行监督执纪，认真落实省纪委有关问题线索处理的要求，坚持“线索处置和案件查办在向同级党委报告的同时必须向上级纪委报告”。2018 年，共受理举报问题线索 32 件，初

核 32 件，其中立案 3 件（办结 2 件），给予党政纪处分 2 人次，收缴违纪款 7.92 万元。

4. 落实中央八项规定精神，加大日常监督检查力度。先后组织开展了“三查三问”活动中集中整治形式主义官僚主义专项行动、教育扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作；紧抓关键环节和重要时间节点，强调作风纪律要求，对落实中央八项规定及其实施细则精神开展日常监督检查；对 78 项重点事项进行备案和监督，回复党风廉政意见 71 人次。

5. 运用“四种形态”，强化执纪问责。坚持把纪律和规矩挺在前面，抓早抓小抓细。对被举报单位（人）进行约谈或谈话提醒 18 人次，发放函询通知 7 份，要求相关单位进行自查整改。

6. 加强反腐倡廉教育，持续推进廉政文化建设。一是突出警示教育，扎实开展“讲忠诚、严纪律、立政德”专题警示教育，组织纪检委员旁听违纪案件庭审；二是加强党纪党规教育，发放《中国共产党纪律处分条例》600 本，组织全校党员教职工完成《条例》网上学习测试工作，并取得优秀成绩。三是弘扬廉政文化，组织开展了廉洁文化精品征集活动。

7. 扎紧扎密制度笼子，构建监督执纪长效机制，一是规范信访工作。出台《蚌埠学院信访工作实施细则（试行）》《蚌埠学院信访工作责任制实施细则（试行）》，维护正常信访秩序；二是拓宽民主监督渠道。出台《蚌埠学院党风党纪监督员、特邀监察员工作暂行办法》；三是出台《蚌埠学院基层党组织纪检

委员工作职责》，进一步推动全面从严治党向基层延伸。四是加强对主体责任落实的监督力度。出台《蚌埠学院领导干部落实主体责任全程纪实办法》，印发《纪实手册》，并对校处级干部落实情况开展了一次全面检查。

8. 履行内部审计职责，发挥“免疫系统”功能。组织工程项目清单编制 11 项，工程竣工结算审计 12 项，专项审计 4 项，工程结算审计送审金额 988 万元，审定金额 724 万元，审减金额 263 万元。

9. 配合省审计厅开展经济责任审计工作。协助安徽省审计厅对我校党委书记刘泽功同志、原院长施光跃同志进行了任期经济责任审计。召开专题会议研究部署整改工作，研究制订审计整改工作方案，要求各部门、各单位坚持问题导向，立行立改。

三、认真做好宣传统战和安全保卫工作

1. 严密计划、安排具体，理论武装有序开展。贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。制定出台《中共蚌埠学院委员会中心组 2018 年理论学习安排意见》，并认真组织实施。通过开展研讨交流、专题讲座、专题报告等，取得了扎实的学习效果。各二级中心组也按照校中心组学习制度和 2018 年理论学习安排意见组织学习。

2. 精心组织、措施扎实，理论贯彻推动工作。开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育思想大宣讲，指导实践，推动工作。出台《关于成立宣讲团深入开展全国教育大会精神宣讲对

谈活动的通知》，组建校宣讲团、学生宣讲团，面向全体师生员工掀起大宣讲热潮。将习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神纳入“青马工程”的重要内容和学员必修课，学生宣讲团和学生骨干利用多种形式开展学习宣讲活动。

3. 构筑防线、织牢滤网，牢牢守住意识形态阵地。制定出台《蚌埠学院党委意识形态工作责任制实施细则（修订）》、《蚌埠学院网络意识形态工作责任制实施细则》、《关于规范党员干部网络行为的意见》等文件，在全校进行意识形态阵地管理专项自查和督查。落实对学生各类社团的年检、备案、监管。

全面防范和抵御邪教破坏、非法宗教和宗教的渗透，在全校进行防范和抵御宗教渗透工作的自查。加大对师生的安全教育，维护校园稳定。全面排查师生信教情况，做到有记录、利管理、时关注、可防范；认真做好重点人的梳理排查工作，做到重点人“一人一册”。

在全校开展“扫黄打非·净网 2018”专项活动，普及“扫黄打非”网络知识，提高年轻大学生抵制网上不良信息的能力，倡导全体师生员工共同抵制非法出版物。

4. 多措并举、凝心聚力，扎实推进新时代统战工作。出台《蚌埠学院 2018 年统战工作要点》，大力推动全校统战工作要点的贯彻落实。进行了统战工作情况调研和自查工作，加强统战成员理论学习，

组织民主党派基层组织骨干、市政协委员开展“跟党走进

新时代，同心共筑中国梦”主题实践活动，组织他们多次赴学校对口帮扶点开展脱贫帮扶调研和民主监督工作。支持鼓励民主党派参政议政，深入开展调查研究、社会服务。

5. 认真做好校园安全保卫工作。紧紧围绕平安校园建设，强化安全目标管理、落实安全责任，抓好大学生安全教育，加强校园安全防控，大力推进科技创安，突出抓好重点时期、重要节点、重点部位、重点人员管理，维护了校园安全稳定。

坚持安全工作例会制度，健全落实安全目标责任制。持续排查整改各类安全稳定隐患，扎实开展矛盾纠纷排查化解，加强门卫管理，校园巡逻、完善应急预案，维护了校园安全。

加大校园安全检查巡查力度，构建常态化机制，做好校内消防、道路交通、危险化学品、食品、特种设备安全等各项安全工作，保障学校安全稳定。

强化校园法制宣传与安全教育、消防知识培训，增强师生员工的安全意识和防范能力。严格落实安全稳定事件应急处置办法，提高突发事件的应急处置效率和水平。针对网络新媒体特点，探索开展《安全微伴》网络教育。

加强大学生国防教育，深化学生军训改革，提高学生综合国防素质。连续 11 年被蚌埠市评为双拥模范单位,为学校争得了荣誉。

四、发挥“头雁”效应，争做廉洁守纪的表率

在工作中能够坚持党性原则，秉公办事，严格执行办公用

房、用车等方面的待遇规定，注重家庭、家教、家风，带头落实中央八项规定精神及其实施细则，坚持厉行节约，反对奢侈浪费，严格公务性支出管理，从严控制内部接待标准。坚持勤政廉政，严守工作纪律，外出出差办事能履行请假和报批手续，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做，做到防微杜渐，警钟长鸣。

五、存在问题及下一步努力方向

工作中还存在一些缺点和不足，主要表现在：一是学习态度有时不够端正，对十九大精神，习近平新时代中国特色社会主义思想学习不全面、不系统。二是党风廉政建设长效机制需进一步完善，真正解决正风肃纪最后一公里问题。三是校园文化建设要进一步加强。在今后工作中要原原本本的学习原著，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，强化政治站位，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。在培育和践行社会主义核心价值观上作表率，在大是大非面前保持定力，坚定信念。聚焦监督执纪问责，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正的干事创业政治生态。认真开展“严、强、转”集中整治形式主义官僚主义专项行动，立行立改。切实加强制度建设，提高依法治校科学化水平。结合实际，大胆创新，敢于较真碰硬，使反腐利剑永不蒙尘。

2018 年度述职述德述廉报告

蚌埠学院党委委员、副院长 郭有强

2019 年 3 月 10 日

一年来，在校党委和行政的正确领导下，在班子成员的帮助下，在全校教职工的大力支持下，认真履行职责，全身心投入工作，较好地完成了岗位职责和组织赋予的各项工作任务。现就一年来的思想、工作情况总结汇报如下。

一、坚持政治理论学习，加强自身修养，不断提高思想政治素质

按照组织安排，我于 2018 年 9 月 1 日-10 月 15 日参加了国家教育行政学院第 57 期领导干部进修班为期 1 个半月的学习。本次学习，时间集中，内容广泛，讲授深刻，学习与参观相结合，学习与理论相结合，学习与讨论相结合，学员间相互交流，使我收获大、感悟深、启迪多。通过系统学习，让我找到了自己在党性锤炼和党性修养方面的差距，提升了思想境界，增强了责任意识，明确了奋斗方向，圆满完成学习任务。

二、求真务实，不断提升业务素质，增强工作能力

根据分管工作的需要，进一步加强有关业务知识的学习。通过不断学习、不断积累，在管理工作中，提高了业务素质，增强了工作能力，树立了服务意识，凡事以身作则，对待每项

工作，认真履职尽责，保持谦虚、谨慎、务实和严谨的工作作风。积极面对各种困难，特别是在处理复杂问题时，积极思考，广泛征求意见，主动与同志们一起研究问题，开拓解决问题的思路。在日常工作中，做人谦虚低调，做事踏实认真、工作严谨务实，程序规范公平，干事勇于担当。工作计划性强，对各项工作能够做到早计划、早安排，实施过程注重抓落实、求质量，完成质量自我要求精益求精。

三、敬业爱岗，勤奋工作，不断取得新进展

能够认真遵守各项规章制度，任劳任怨，尽职尽责。以正确的态度对待各项工作任务，有事业心、责任感，以身作则，公道正派，按制度办事，讲原则，凡要求教职工做到的，自己首先身体力行。注重开展思想交流，关注教职工关心的热点难点问题，帮助教职工解决实际困难。能够自觉听取和吸收不同意见，加强民主决策的透明度，也正是在全体教职工的支持和帮助下，通过努力提高工作效率和工作质量，保证了分管工作的顺利开展。坚持给本科生上课，承担 2016 级网络工程专业的《JAVA 程序设计》课程。

四、履职尽责，全力抓好分管工作

按照学校工作安排，较好完成各项工作任务。

（一）人事工作

1. 开展制度建设。为规范工作程序，制定《蚌埠学院柔性引进高层次人才暂行办法》、《高层次人才科研启动经费管理办

法》等 8 个文件。

2. 有力保障教职工各类工资待遇及时核算发放到位。完成 2017 年下半年绩效工资结算；2017 年度考核一次性工作奖励核算发放；2018 年工资调整及补发全部到位；完成机关事业单位养老保险清算准备工作；新版绩效工资方案顺利实施，并完成一轮结算工作。

3. 顺利完成 2018 年度职称评审工作。在岗位职数严重不足情况下，精心设计年度评审指标计划，使职称评审常态化，教师参评心态平和化，职称评审期望目标化，职称评审程序规范化。

4. 贯彻落实人才强校战略。柔性高层次人才 2 人。制定 2018 年编制周转池人才引进计划，引进 34 人。

5. 加强青年教师的培养。制定鼓励优秀青年教师国内外访学考核和待遇政策文件，并宣传引导，得到青年教师的认可，积极申报国内外访学，提升自身的科研水平。2018 年，国内外访学共计 13 人。开展高层次人才科研启动经费资助工作，明确科研任务，共计立项 29 人。实施青年教师队伍学历提升计划，教师在职考取博士 5 人、毕业返校 2 人。鼓励教师积极申报高层次人才项目和领军人才团队项目，2018 年获批省高校学科（专业）拔尖人才项目 2 项、国内外访问研修项目 5 项、优秀青年人才支持计划项目 6 项。组织举办了 10 期教育部精品课程网络培训活动，累计培训达 82 人次；更新蚌埠学院教师在线学习中

心课程 110 门，教师参与学习课程累计 480 门次。开展基层教学管理人员能力提升与发展专题研修班，提升教学秘书、教研室主任和专业负责人的岗位履职能力和专业素养；举办第二期教师英语（口语）培训班。

6. 制定《“铸师魂 守师道 立师表”师德师风建设活动方案》，开展师德建设长效机制自查工作；召开新引进教师座谈会、组织 7 名青年教师参加“加强师德师风建设做新时代党和人民满意的好老师”网络培训示范班；开展“教师节”庆祝活动，为教师“亮灯”，开展“优秀教师”和“优秀教育工作者”评选活动，授予“优秀教师”荣誉称号 17 人，授予“优秀教育工作者”荣誉称号 9 人（其中辅导员 2 人）；利用职称评审、人才项目选拔、评先评优等活动加大师德师风考核，严格执行“一票否决”制度。

7. 做好离退休人员工作。按照学校部署，带领离退休人员学习党的十九大报告；开展离退休人员走访慰问工作；完成离退休党总支及四个党支部党组织标准化建设验收工作。开展“关爱女性、关爱健康”知识讲座、“我看改革开放新成就”征文活动；组织参观“合家养心”老年公寓、观看电影“邹碧华”、重阳节一日游、怀远龙亢新四军纪念馆参观学习等；组织体检、棋牌赛等；贯彻离退休人员各项政策和待遇，做好离退休人员的一次性奖励发放工作；做好探望、安抚工作等。

8. 积极与省教育厅、人社厅汇报沟通，实时进行人员变化

信息更新、入编、工资变动等，并解决各类在职职工、离退休人员的个人申诉。

9. 稳妥推进临时用工的管理，降低用人成本，转移法律风险。

（二）学生工作

1. 开展主题教育，全面提升教育实效。大力开展理想信念主题教育，开展新生入学教育、毕业生文明离校教育、网络安全教育、校园反邪教警示教育、防传销防校园不良网贷风险警示教育等活动；开展诚信教育，通过演讲、征文、辩论赛、考试诚信签名等活动，增进学生诚信意识全面开展各类社会实践、学科竞赛、科技文体活动。

2. 加强辅导员队伍建设。积极开展辅导员业务培训，开展“岗前培训、日常培训、校外培训”为主要形式的辅导员能力提升工程；落实《辅导员联系学生制度》，积极组织辅导员深入宿舍、班级、课堂。

3. 加强学风建设，建立长效机制。修订完善学生管理有关制度，修订和编印《蚌埠学院学生手册》；实施学业预警、学风督查周通报、学工考核评优突出学风建设等举措抓学风；开展各类奖学金、先进个人和优良学风班评选活动，举办表彰会、优秀学生事迹报告会，发布线上线下“光荣榜”，营造良好学风氛围；开展朋辈教育，加强学生自我管理。

4. 解决学生生活实际问题，资助育人相结合。健全运行机

制、完善资助体系，规范工作程序，提全年顺利完成各类资助项目，做到了零投诉。2018 年我校荣获全省学生资助工作“优秀单位案例典型”称号。

5. 以创建心理健康教育示范中心为契机，努力提高心理健康教育水平。初步完成学校心理健康教育示范中心建设；出台有关规章制度，在机制上健全心理危机预警体系，形成了“校心理健康教育中心、二级学院心理健康辅导站、班级心理委员”三级联动机制；加大心理健康教育与咨询队伍的专业化培训力度；积极开展心理健康教育活动，完成 2018 级 4000 多名学生的心理普测和 142 名重点学生的约谈工作；校心理健康教育中心荣获 2017—2018 年度“安徽省心理健康普及工作先进集体”荣誉称号。

6. 以高质量就业为目标，全面实施“就业质量提升工程”。健全工作机制，完善校院两级就业管理和就业进程预警监控机制。做强就业市场，不断优化学生就业区域结构和行业布局。做强校园招聘，来校招聘用人单位 851 家，提供就业岗位累计 2.1 万余个，覆盖全校所有专业。制作发放《2019 届毕业生就业指导服务手册》，举办第十一届“大学生职业规划设计大赛暨大学生创业大赛”，并在安徽省总决赛中荣获职业组银奖，创业组铜奖。

7. 创新创业教育。出台《蚌埠学院大学生创业导师制实施办法》，编印《2018 蚌埠学院创业指导手册》，搭建创新创业实

践育人平台。依托大学生创业孵化基地成功申报“孕沙成珠”省级众创空间，并顺利通过省级众创空间绩效考评。

（三）共青团工作

1. 以青年大学习、改革开放 40 周年等为主线，开展了“青年大学习系列活动”等主题团日活动设计大赛；举办与信仰对话专场报告 32 场。

2. 深化实施“青年马克思主义者培养工程”。组织 4 名同学参加 2018 年安徽省大学生青马工程培训班；邀请团省委、马克思主义学院等专家教授为“青马工程”班学员开展专题讲座 6 场，参加培训学生骨干 180 余人次。

3. 承办或组织参加各类大学生课外学术科技作品竞赛活动，取得好成绩；组织系列评选活动；积极组织参与大学生创业大赛，报送 12 件作品参加省复赛，4 件作品进入终审决赛并荣获银奖，8 件作品荣获铜奖，获最佳人气奖，同时蚌埠学院获得优秀组织奖。

4. 积极推进“智慧团建”工作，提升团组织的渗透力和对青年学生的凝聚力。顺利完成西部计划志愿者的招募宣传、审核选拔、岗位对接、集中派遣等工作。

5. 利用暑期社会实践组建社会实践队 66 支实践团队中，其中 2 支为国家级重点团队、5 支推荐团中央专项立项团队和 12 支校级重点立项团队。活动的开展被中青网、《安徽青年报》、中国大学生在线、安徽教育网、地方电视台等媒体宣传报道。

获得团中央奖励 2 项、省级奖励 3 项、校级奖励 32 项。

6. 积极对接并做好安徽省第十四届运动会赛事志愿服务，近 7 个月的赛事中，安排赛会志愿者 630 余人，服务场次 1000 余次，累计提供志愿服务达 13000 人次，服务总时长达 50000 小时，全校 50 名大学生志愿者被授予市级“优秀志愿者”荣誉称号，学校被授予“志愿服务优秀组织奖”。

7. 积极推进传统文化、艺术教育俱乐部改革。形成“3+3”的改革模式进行试点，成立了 16 个艺术俱乐部。

（四）实验设备与管理工作

1. 加强实验室建设，完成 2018 年实验教学仪器设备采购计划的制定相关工作。

2. 建立全校教学实验仪器设备管理信息化系统，完成了管理平台的开发、调试工作。

3. 做好综合教学楼的实验室分配、改造、搬迁工作。

4. 做好实验设备维护维修，规范实验耗材的管理、实验设备资产清查工作。

5. 积极做好各项实验统计报表的收集汇总、上报工作。

6. 注重实验室安全管理。开展实验室安全检查、危险化学品安全专项检查、实验室易制爆、剧毒化学品安全专项检查等一系列安全检查。

（五）联系教学单位工作

经常到教学单位（机械与车辆工程学院、计算机工程学院、

理学院）开展政策宣传、基层党组织建设调研座谈会、宣讲全国教育大会精神、指导二级教代会、指导党组织书记抓基层党建、指导民主生活会等活动，指导联系单位各类复杂问题处理，有效予以解决。

（六）其他工作

1. 多次到扶贫点开展扶贫工作。
2. 完成省教育厅、人社厅、学校安排的其他工作。

五、清正廉洁，严于律己

作为班子成员，能够牢记党的宗旨，不断加强党性锻炼和廉洁意识。工作中，养成“讲政治、重规矩、作表率”良好工作作风，主动抵制“四风”现象，严格要求自己，自觉抵制不正之风，尊重老同志，培养新同志。生活中没有不良嗜好，健康向上，充满正能量。在思想作风上实事求是，真正做到诚实守信，为人师表，勤俭廉洁。认真履行党风廉政建设责任制，如实向组织报告个人重大事项，不断完善自我。

六、不足之处

1. 理论学习不够。对新政策、新形势的要求理解和把握不够，工学关系需要进一步妥善处理好。
2. 针对当前学生工作的新形势、新动态研究不够。围绕立德树人的总要求，加强学风建设，拿出新招、实招；加强网络思政工作，重点建设好“蚌埠学院易班工作站”工程；在就业质量上下功夫。

3. 加快教师发展中心建设，全面落实和完善教师发展中心的职责职能，提高培训的针对性和实效性。

总之，一年来在校党委、行政的正确领导下，在广大教职工的大力支持下，推进了一些工作，取得了一些成绩，借此述职之机对各位领导和各位同事表示衷心的感谢！同时也感到由于处理复杂问题能力不强、管理经验不足等因素，工作中还有许多需要提高的方面，与组织的要求、同志们的期望还有较大的差距。在今后的工作中，在各级领导的关怀下，在同志们的帮助下，我将继续兢兢业业，一如既往的立足岗位，严格要求自己，努力工作和学习，尽快克服不足，拓宽工作思路，提高工作能力素质，掌握更有效的领导干部的工作作风、思维方式、决策方法和领导艺术，为学校的进一步发展努力工作。